



## COMUNE DI VITA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

**Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei ai sensi dell'art. 3 bis della legge 113/2021 per l'assunzione nei ruoli del Comune di Vita e Campobello di Mazara per la figura professionale di Agente di Polizia Locale Area degli Istruttori ( Ex Categoria C1).**

**Preso atto** di quanto previsto dall'art. 3 bis della Legge 113/2021 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

**Considerata** la possibilità per gli Enti locali – ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021 - di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza;

**Visto** che in data 10/05/2023 tra i Comuni di Campobello di Mazara e Vita a seguito delle rispettive delibere di G.M. n. 93 del 09.05.2023 e n. 41 del 08.05.2023, è stato stipulato un accordo per la gestione in forma congiunta della procedura concorsuale per la formazione di un elenco di Agente di Polizia Locale area degli Istruttori ( Ex Categoria C1);

**Dato Atto** che, con deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 24.10.2025, si è proceduto a designare il **Comune di Vita** quale nuovo Ente capofila.

**Considerato** che entrambe le Amministrazioni intendono formare un elenco di idonei e hanno deliberato di non ricorrere alla procedura di mobilità;

**Visto** il Regolamento della disciplina dei concorsi e delle altre modalità di assunzione approvato con delibera n. 34 del 20.04.2021 come modificato per ultimo con delibera di G.M. n.118 del 12.12.2025;

**Vista** la determinazione n. 1 del 11.02.2026 di approvazione dello schema del bando di concorso;

## **SI RENDE NOTO**

che è indetta una Selezione unica, per titoli, ed esami scritti e orali, per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli del Comune di Vita e del Comune di Campobello di Mazara come Agente di Polizia Locale Area degli Istruttori ( Ex Categoria C1), ai sensi dell'art. 3 bis della L. 113/2021, al fine di acquisire risorse umane da destinare al servizio di Polizia Locale.

L'iscrizione nell'elenco non costituisce diritto all'assunzione da parte degli idonei.

### **Art. 1 DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE**

L'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare:

- ✓ espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- ✓ esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.3.1986, n. 65 e dalla legge regionale n 17/1990. e regolamenti attuativi.
- ✓ concorre al mantenimento della quiete pubblica nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- ✓ svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
- ✓ collabora con le forze di Polizia di Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive dell'Amministrazione;
- ✓ effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento, secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145, è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione nel servizio di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi

Le mansioni, le funzioni ed i compiti relativi al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'allegato A) del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 16/11/2022.

L'assunzione potrà essere a tempo determinato, di durata variabile o a tempo indeterminato. Potrà essere, inoltre, part time o full time.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006, il posto s'intende riferito ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso e il Comune di Vita e Campobello di Mazara garantiscono parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Sono fatte salve le disposizioni di legge relative al diritto al lavoro dei disabili ed altre categorie protette (L. 68/1999).

## Art. 2 REQUISITI D'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Godimento dei diritti civili e politici;
- b) Cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea o essere un loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente, oppure essere cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
  - i cittadini stranieri di Paesi Terzi senza cittadinanza di uno Stato Membro, devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data di rilascio del provvedimento relativo al proprio *status*;
  - i cittadini dell'Unione Europea devono peraltro godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (Art. 3. Cittadinanza italiana secondo quanto stabilito dal D.P.C.M. 174/1994);
- c) i candidati in possesso della cittadinanza italiana devono essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- d) Possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità quinquennale). Il titolo di studio deve essere rilasciato da un Istituto riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato italiano. I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare alla presente procedura di concorso, con riserva. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito. Per i candidati che hanno effettuato richiesta o sono già in possesso della dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia, con attribuzione di valore legale e rilascio del conseguente titolo di studio italiano, oppure a cui sia stata riconosciuta, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, l'equivalenza rispetto al titolo di studio richiesto dal presente bando, possono indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equivalenza ovvero il protocollo e la data di avvio del procedimento per ottenerlo nell'apposita sezione della domanda di partecipazione. Il candidato è comunque ammesso alla selezione con riserva qualora alla data di espletamento del concorso il provvedimento di equipollenza/equivalenza non sia stato ancora emesso;
- e) Possesso della patente di guida di Cat.B, in corso di validità e senza limitazioni;
- f) Possesso della patente di guida di cat. A2 in corso di validità o impegno a conseguirla tassativamente entro il periodo di prova. Il mancato possesso della patente di Cat. A2 entro il periodo di prova comporterà la risoluzione. Per coloro che l'hanno conseguita prima del 26.04.1988 sufficiente la sola patente di Cat. B;
- g) Disponibilità incondizionata alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Vita e di Campobello di Mazara;
- h) Possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986;

i) Poiché gli agenti di polizia locale cui è conferita la qualifica di Agente di P.S. sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa in attuazione del D.M. 4 marzo 1987, è necessario il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011, fatti salvi i casi in cui al termine della misura di prevenzione sia stata concessa la riabilitazione dalla Corte di appello nel cui distretto ha sede l'autorità giudiziaria che ha disposto l'applicazione della misura di prevenzione;
- non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano l'uso dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge sulla sospensione del servizio militare obbligatorio) devono risultare collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (ex art. 15, comma 7-ter, Legge 8 luglio 1998 n. 230);
- Non essere stata/o espulsa/o dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

Tutti i requisiti di cui sopra sono da dichiarare nella domanda di partecipazione e devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze di ammissione al concorso e mantenuti all'atto di assunzione.

Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa e se accertato successivamente costituisce impossibilità di stipulare il contratto di lavoro o risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

j) conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 del D-Lgs. 165/2001;

k) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, per i reati che comportano la destituzione o la sospensione dai pubblici uffici, oltre che non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D. Lgs. 159/2011;

l) non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

m) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;

n) aver preso visione integrale del bando di selezione e accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nel bando stesso;

o) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore di concorso e il candidato risultato idoneo se successivamente chiamato. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e l'interessato non avrà diritto né a rimborsi né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso;

q) conoscenza dei sistemi informatici (applicativi dei programmi informatici più diffusi, uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, in qualunque tempo, dall'assunzione a tempo indeterminato, e determinato.

### **Competenze trasversali**

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 7 comma 8 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, per ricoprire il ruolo richiesto, la figura professionale ricercata dovrà possedere le seguenti competenze trasversali specifiche per il profilo professionale oggetto del concorso, come previsto dal decreto ministeriale de 28/06/2023 "Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni":

Area "Interagire nel contesto pubblico": orientamento al servizio, ovvero "capacità di riconoscere le esigenze degli utenti interni ed esterni e adoperarsi per rispondervi al meglio adottando azioni mirate all'ascolto e all'individuazione dei bisogni, al monitoraggio della qualità percepita e identificando le priorità di intervento per il miglioramento dei servizi pubblici."

Area "Capire il contesto pubblico": consapevolezza del contesto, ovvero "capacità di leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole."

Area "Interagire nel contesto pubblico": gestione delle emozioni, ovvero "capacità di riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni."

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello "Allegato A", dovrà essere trasmessa al COMUNE DI VITA A PENA DI ESCLUSIONE entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando su [inpa.gov](http://inpa.gov).

Il presente bando è altresì pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vita e Campobello di Mazara. Ove il termine di scadenza sopra indicato coincida con un giorno festivo o non lavorativo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno lavorativo utile.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, mediante posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, unicamente all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Vita (sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica riconducibili univocamente al candidato): [protocollo@pec.comunedivita.it](mailto:protocollo@pec.comunedivita.it)

L'invio dovrà avvenire con allegata la scansione in formato PDF del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento in corso di validità.

Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: **"Domanda per la formazione di un elenco ai sensi dell'art. 3 bis della legge 113/2021 per l'assunzione nei ruoli del Comune di Vita e Campobello di Mazara per la figura professionale di Agente di Polizia Locale Area degli Istruttori ( Ex Categoria C1)"** e dovrà contenere, in allegato, la domanda di partecipazione debitamente compilata e corredata di tutti gli allegati previsti.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate (tra cui e-mail non certificata).

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di istanze oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del già menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

È prevista la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata (in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo).

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

#### **Art.4 REQUISITI PSICO-FISICI**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.
- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo. acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:
  - a) miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio.
  - b) astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico in ciascun occhio.
  - c) udito: percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Costituiscono cause di non idoneità, ai sensi del D.M. 198/2003, le seguenti imperfezioni e infermità:

- la TBC polmonare attiva nelle sue varie forme;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi; - le ipoacusie;
- le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e arteriopatie periferiche;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per difesa personale. Ai sensi dell'art. 41 - comma 2 del D.Lgs. n° 81 del 9.4.2008 e s.m.i. il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alla

mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

#### **Art. 5 ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000, quanto segue:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale;
2. Il possesso della cittadinanza italiana;
3. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, dettagliatamente indicato all'art.2 punto d), del presente bando, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata;
4. Il godimento dei diritti politici ed il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. Di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
6. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
7. Di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da impieghi pubblici, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con DPR 10/1/1957, n. 3 ed ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
8. Il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego specifico, ivi compresi i requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale, come indicato alla sezione "REQUISITI PSICOFISICI" del presente bando;
9. Il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ed indicati alla lettera A) punto i) del presente bando;
10. Il possesso della Patente di categoria "B" senza limitazioni come indicato alla lettera A) punto e) del presente bando;
11. La disponibilità a prestare servizio in forma armata e alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
12. Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
13. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
14. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste;

15. L'eventuale possesso di titoli attestanti le preferenze di cui ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi 127/1997 e n. 191/1998.  
I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro 15 giorni dalla data di svolgimento della stessa una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito;
16. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando;
17. Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce causa di risoluzione;
18. Di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore;
19. Di essere in possesso dei requisiti psicofisici richiesti dal presente bando;
20. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Personale – le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza e/o domicilio e del recapito elettronico (Mail/PEC) indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
21. Di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016, per gli adempimenti connessi al presente concorso;
22. La precisa indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC) cui debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida. **TUTTI I REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER OTTENERE L'AMMISSIONE AL CONCORSO DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO DI CONCORSO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E MANTENUTI FINO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO.** La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 370 del 23.8.1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

#### **Art. 6 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati:

1. la ricevuta comprovante l'effettuato versamento della tassa di concorso di € 10,00 (per le domande inviate a mezzo PEC la ricevuta del versamento deve essere inserita tra gli allegati in forma digitale);
2. il curriculum formativo - professionale, debitamente datato e sottoscritto dal candidato da cui si evincano, in modo dettagliato i titoli di servizio, professionali ed altri titoli posseduti. A tal fine è opportuno per consentire la corretta valutazione che il candidato allegghi l'elenco dei suddetti titoli con indicazioni dei riferimenti necessari all'attribuzione dei punteggi secondo quanto previsto dagli art 32 e 40 del regolamento dei concorsi approvato in ultimo con delibera di G.M. n. 118 12.12.2025 Per facilitare tale elencazione viene, altresì, allegato il modello di autovalutazione dei titoli.
3. la fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
4. la fotocopia di permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra Unione Europea);



5. documentazione idonea a comprovare la necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili per l'espletamento delle prove (circolare Dipartimento funzione pubblica n. 6 del 24/7/1999).

6. Autovalutazione dei titoli posseduti compilato sul modello "Allegato B"

E' sempre facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

### **Art. 7 MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

1. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal punto A del presente bando;
2. l'omissione nella domanda delle generalità del candidato;
3. la mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
4. l'omissione della firma per esteso o della firma digitale del candidato, a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
5. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte-retro, del documento d'identità del candidato in corso di validità, qualora la domanda non sia stata firmata dal candidato digitalmente;
6. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando e/o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del bando;
7. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
8. il mancato versamento della tassa di concorso.
9. La mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile nel termine perentorio assegnato dall'Amministrazione.

### **Art. 8 TASSA DI CONCORSO**

I candidati devono provvedere, entro la data di presentazione della domanda, al pagamento della tassa di concorso, fissata in € 10,00, da versare **esclusivamente tramite il sistema PagoPA**, collegandosi al sito istituzionale del Comune di Vita e seguendo la procedura di pagamento online al seguente link: <https://www.comune.vita.tp.it/it/payments>.

Nella causale dovrà essere indicato: *"Tassa di concorso per selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per la figura professionale di Agente di Polizia Locale – Nome e Cognome del candidato"*.

La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

### **Art. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice, ai sensi della convenzione stipulata tra i Comuni sarà nominata successivamente alla presentazione delle domande.

Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione è riservato alle donne, ai sensi dell'art. 57, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

## **Art. 10 PROVA SCRITTA E PROVA ORALE**

### **Preselezione (eventuale)**

Ove al concorso pubblico chiedano di partecipare più di duecento candidati, si procederà ad una prova preliminare mediante quiz al fine di ammettere alle prove di esame un numero di concorrenti non superiore a cinquanta.

Il Comune di Vita provvederà a pubblicizzare la data e il luogo della preselezione mediante avviso sul proprio sito internet istituzionale.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati ammessi alla preselezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso. La preselezione consisterà nella risoluzione di un questionario contenente n 30 domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di esame indicate all'art.12.

Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta esatta, - 0,25 punti per ogni risposta sbagliata - 0 (zero) punti per ogni risposta non data.

L'elenco dei candidati ammessi alle successive prove d'esame sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Vita e Campobello di Mazara nella sezione Amministrazione Trasparente- Sottosezione Bandi di Concorso

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale di cui alla graduatoria concorsuale di merito.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992 s.m.i., i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente, in aggiunta a quelli selezionati, Il candidato che, in forza di detta norma, intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione.

**PROVA SCRITTA.** La prova si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Vita, nella sezione "Bandi di concorso". La prova scritta a quiz è diretta ad accertare il grado di conoscenza che il candidato possiede sulle materie di cui all'art. 12 e su problematiche tecnico-amministrative tipiche di un Ente Locale, al fine di verificare la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

### **VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

Per la valutazione della prova (PROVA SCRITTA A QUIZ) o a risposta aperta la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 40 punti. Supereranno la prova scritta i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 24 punti su 40 .

Alle prove d'esame i candidati non potranno consultare né utilizzare testi di legge, libri, circolari, appunti o altro materiale.

Non sarà possibile accedere alla sede del concorso con telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o strumenti informatici.

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato a verificare non solo le conoscenze del candidato delle materie oggetto del programma d'esame indicato all'Art. 12, ma anche le

capacità del candidato, quali la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni. (*competenze trasversali*).

Per la prova orale la commissione dispone di un punteggio massimo di 40 punti. Il colloquio sarà considerato superato con una votazione di almeno 24/40. Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla commissione. E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (a titolo esemplificativo pacchetto Microsoft Office Professional, programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati, gestione posta elettronica e Internet).

Supereranno la selezione i candidati che avranno ottenuto almeno la sufficienza nell'accertamento delle Conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Alla prova informatica e a quella dell'inglese viene attribuito un punteggio massimo di 1,50 ai sensi dell'art. 32 comma 5 del Regolamento comunale dei Concorsi

#### **Art. 11 VALUTAZIONE TITOLI (max 20 punti)**

Ai titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 20/100. Le categorie di titoli sono: Titoli di studio, Titoli di servizio e titoli vari che saranno valutati ai sensi dell'art.32 del regolamento dei concorsi approvato con delibera della GM n.34 del 20.04.2021 ed in ultimo modificato con delibera di Giunta Municipale 118 del 12.12.2025. Per i titoli valutabili si fa riferimento agli articoli 40 e 41 del succitato regolamento pubblicato sul sito dell'Ente e rapportandoli al punteggio massimo attribuibile;

#### **Art. 12 PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

1. Nozioni sull'Ordinamento Costituzionale e di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento del Comune, alle Autonomie Locali ed alla normativa sul procedimento amministrativo.
2. Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale.
3. Legge 65/86 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale" – Legge Regionale n. 17 del 1990 dlgs n.138/2025;
4. Nozioni di legislazione vigente in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale.
5. Codice della Strada (D.Lgs. n° 285 del 30.4.1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n° 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale.R.D. 773 16.06.1931 - Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza.
6. Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. (D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.)
8. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n° 689/1981)
7. Normativa in materia di protezione dei dati personali.
8. Normativa in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza.
9. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

### Art. 13 FORMAZIONE ELENCO

La formazione dell'elenco avverrà tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente bando che hanno superato la prova scritta e orale secondo l'ordine di graduatoria formata dalla sommatoria dei punteggi per i titoli, della prova scritta, della prova orale, dell'accertamento della lingua inglese e della prova informatica.

Ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021, l'elenco degli idonei, una volta costituito, è soggetto ad aggiornamento continuo, almeno una volta l'anno. I soggetti selezionati, resteranno iscritti nell'elenco degli idonei sino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato e comunque per un massimo di tre anni.

Il Comune di Vita e di Campobello di Mazara si riservano la possibilità di avvalersi o di consentire ad altri Enti convenzionati di avvalersi dell'elenco di idonei anche per coprire fabbisogni di personale, a tempo determinato o indeterminato ulteriori rispetto a quelli specificamente finalizzati all'esecuzione dei progetti del PNRR, secondo quanto previsto dall'art. 3bis comma 7 del DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2021.

### Art. 14 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, espletato il concorso, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ogni concorrente, tenuto conto:

- a) del punteggio finale allo stesso attribuito dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli, del voto conseguito nella prova scritta, nella prova orale, nella lingua inglese e nella prova informatica.
- b) dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti all'art. 5 del D.P.R. 487/1994.
- c) si determina una riserva pari al 15% a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale o nazionale senza demerito. A tal fine la riserva scatta dopo ogni 6 posti.
- d) Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA pari al 30% dei posti messi a concorso. A tal fine la riserva scatta dopo il 4 posto.

L'appartenenza a una delle suddette categorie deve essere, **a pena di irrilevanza**, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione e posseduta al termine di scadenza della presentazione della domanda stessa. Inoltre, ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. entro il termine perentorio di 15 giorni dal giorno successivo a quello dell'esame il concorrente inserito in graduatoria dovrà far pervenire tramite pec [protocollo@pec.comune.vita.tp.it](mailto:protocollo@pec.comune.vita.tp.it) i documenti attestanti il titolo preferenziale.

A parità di merito e di titoli di preferenza fra quelli sopra indicati, la precedenza nell'assunzione è ulteriormente determinata dalla minore età anagrafica.

I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza o precedenza dichiarati nella domanda, dalla quale risulti altresì il possesso

del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria di merito, che rimarrà efficace per tutta la durata legale, sarà approvata con determina del responsabile dell'Area Risorse Umane e sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Amministrazione e sul sito web – pagina “Concorsi” dell'Ente sito <http://www.comune.vita.tp.it> e sul sito del Comune di Campobello di Mazara <https://www.comune.campobellodimazara.tp.it/> e sul sito INPA.GOV .

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati: dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo della Regione Sicilia o, in alternativa, entro 120 giorni al Presidente della Regione Siciliana.

Se consentito dalle disposizioni di legge vigenti in materia, inoltre, la graduatoria della presente selezione, previo consenso dei Comuni di Vita e – Campobello di Mazara e sempre entro il limite temporale della sua validità, potrà eventualmente essere utilizzata da altri enti per la copertura di posti vacanti presso i medesimi.

#### **Art. 15 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI - SEDE DELLE PROVE D'ESAME.**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda a mezzo PEC entro la scadenza del termine stabilito dal bando), debitamente sottoscritta e con allegata copia del documento di identità in corso di validità, senza verificare il contenuto della stessa.

Le comunicazioni ai candidati sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Vita Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non verrà, pertanto, inviata agli interessati alcuna comunicazione individuale scritta.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative ad eventuali variazioni al calendario e all'esito delle prove, hanno l'onere, per tutta la durata della procedura concorsuale, di consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso all'interno del sito <http://www.comune.vita.tp.it> (percorso: Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso).

La sede di svolgimento delle prove concorsuali ed eventuali modifiche al calendario delle prove d'esame verranno comunicate con successivo avviso sul sito internet dell'ente, nell'apposita sezione dedicata al presente concorso, all'interno della sezione: Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e sul sito INPA.GOV

L'esito della prova orale sarà comunicato ai candidati al termine dello svolgimento dell'intera prova stessa.

#### **Art. 16 NOMINA IN SERVIZIO**

I Candidati saranno assunti sia a tempo determinato e indeterminato secondo le esigenze degli enti e previa comunicazione a mezzo pec e sono tenuti a presentarsi personalmente presso il Comune di Vita e/o Campobello di Mazara– in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel bando di concorso e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Per l'assunzione a tempo indeterminato, secondo quanto prescritto dall'articolo 3 comma 5-septies del D.L. n. 90/2014, come modificato dal D.L. n. 4/2019, il vincitore del concorso pubblico dovrà permanere nei ruoli del Comune di Vita e/o Campobello di Mazara, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore cinque anni;

Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

Si procederà scorrendo la graduatoria, nel rispetto dell'ordine di merito.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso di chiamata di assunzione a tempo indeterminato qualora:

- rinunci all'assunzione;
- non prenda servizio entro i termini fissati dal Comune che lo ha convocato;
- non superi il periodo di prova;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico, sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
- abbia reso false dichiarazioni nella domanda di ammissione, a seguito dei controlli effettuati prima dell'assunzione;

In caso di rinuncia all'assunzione da parte del vincitore, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato in base a quanto previsto dal C.C.N.L. vigente.

#### **Art. 17 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al profilo di Agente di Polizia Locale, assegnato all'Area Istruttori, è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali nonché la 13<sup>a</sup> mensilità, , ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

#### **Art. 18 NORME FINALI E DI RINVIO**

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso, nonché di ogni normativa di legge e regolamentare comunque applicabile.

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente procedimento di concorso, nonché alla proroga, riapertura o sospensione dei termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.

Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura di nessun posto anche dopo l'approvazione della graduatoria finale di merito. In particolare, le assunzioni di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale e di vincoli di finanza nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Per quanto non specificamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

La raccolta e la gestione dei dati personali dei candidati avverrà nei modi previsti per legge e il trattamento in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e ss.mm.ii., secondo il Regolamento UE 2016/679.

Per chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Vita (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 – tel. 0924/955555 – e-mail: [protocollo@pec.comunedivita.it](mailto:protocollo@pec.comunedivita.it)).

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al Concorso in oggetto è la Dipendente Gandolfo Anna Maria-

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme: in forma integrale, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di concorso" sul sito del Comune di Vita e del Comune di Campobello di Mazara.

Il presente bando è reperibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Data 11.02.2026

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Livio Elia Maggio